



## „SIZindex“

### Vergleich Krankheitsabsenzen

Alters- und Pflegeheime, Spitex,  
Spitäler, Betreuungsinstitutionen



### Ausgangslage

Krankheitsbedingte Absenzen haben für ein Unternehmen vielschichtige Auswirkungen. Die vollständige Erfassung und Auswertung von gesundheitlich bedingten Absenzen sind ein wesentlicher Bestandteil eines funktionierenden Gesundheits- und Absenzenmanagements.

Welche Institution interessiert sich nicht dafür, wo man im Vergleich zu anderen Firmen steht? Das Bundesamt für Statistik veröffentlicht jährliche Zahlen und Statistiken zu den Absenzen, doch gibt es keine Auswertungen, die ausschliesslich *krankheitsbedingte Absenzen* (ohne Unfälle) umfassen.

Die SIZ Care AG betreut 120 Firmen im Bereich des Absenzenmanagements. Davon sind rund ein Drittel Alters- und Pflegeheime, Spitäler und Betreuungsinstitutionen. Bei zahlreichen Unternehmen haben wir sämtliche Zahlen zu den Krankheitsabsenzen und analysieren diese regelmässig. Die Datenbasis wird mit jeder Anfrage erweitert.

### SIZindex - Analyse der Absenzzahlen (Krankheit) in Ihrem Unternehmen

Wir werten Ihre Absenzdaten (Krankheit) aus und vergleichen diese mit anderen Firmen. In unserem „SIZindex“ erhalten Sie eine Kurzanalyse zu den Zahlen.

Welche Angaben benötigen wir?

- Branche des Unternehmens
- Anzahl Mitarbeitende (Köpfe)
- Anzahl Vollzeitstellen (FTE)
- Anzahl Absenztage (effektive Ausfalltage) in einer Periode (innert 12 Monaten)
- Anzahl Absenzfälle in einer Periode (innert 12 Monaten)
- Anzahl Absenzfälle mit Dauer von 1 und 2 Tagen (innert 12 Monaten)
- Anzahl Absenzfälle mit Dauer > 30 Tage/mit Dauer > 90 Tage (innert 12 Monaten)
- Anzahl Mitarbeitende mit mindestens drei Absenzen (innert 12 Monaten)

Erläuterungen zu den einzelnen Punkten finden Sie auf der Rückseite.

Unsere Vergleichszahlen basieren auf einer Beobachtungsperiode von 12 Monaten. Absenzzahlen für einzelne Quartale/Semester können daher nicht aussagekräftig ausgewertet werden.

Falls einzelne Angaben nicht möglich sind, beschränkt sich der Vergleich auf die übrigen Punkte.

Die SIZ Care AG garantiert, dass die gelieferten Daten vertraulich behandelt und ausschliesslich zu statistischen Zwecken verwendet werden.

### Vorgehen

Anfragen **bis 10. Juni 2022** per Mail an: [kurt.mettler@sizcare.ch](mailto:kurt.mettler@sizcare.ch) (HIN-gesichert).  
Die Kurzanalyse erhalten Sie per Mail (pdf-Datei) oder per Post bis ca. Ende Juni 2022.

### Kosten

Der SIZindex für das Jahr 2021 ist kostenlos



## „SIZindex“

### Vergleich Krankheitsabsenzen

Alters- und Pflegeheime, Spitex,  
Spitäler, Betreuungsinstitutionen



## Erläuterungen zu den einzelnen Punkten

**Branche des Unternehmens:** z.B. Alters- und Pflegeheim, Spital, Spitex, soziale Betreuungsinstitution

**Anzahl Mitarbeitende (Köpfe):** Hier ist idealerweise der Durchschnittswert für die massgebende Periode gefragt.

**Anzahl Vollzeitstellen (FTE):** Hier ist idealerweise der Durchschnittswert für die massgebende Periode gefragt.

### **Anzahl Absentzstage (effektive Ausfalltage) in einer Periode (innert 12 Monaten):**

Bsp. 1: MA arbeitet in 50%-Pensum jeweils halbtags. Eine Absenz an einem Tag bedeutet einen halben Ausfalltag.

Bsp. 2: MA arbeitet in 40% Pensum jeweils zwei volle Tage. Eine Absenz an einem Arbeitstag bedeutet somit einen ganzen Ausfalltag

Wichtig: Falls die Ausfalltage im betriebsinternen System mit **Kalendertagen** (und nicht anhand der effektiven Ausfalltage) berechnet werden, bitte einen entsprechenden Hinweis machen.

**Anzahl Absenzfälle in einer Periode (innert 12 Monaten):** Sind mehrere kurz aufeinander folgende Arbeitsunfähigkeiten auf dieselbe Ursache zurückzuführen, zählt dies nur als ein Fall.

**Anzahl Absenzfälle mit Dauer von 1 und 2 Tagen (innert 12 Monaten):** Hier geht es um Kurzabsenzfälle, in denen noch kein Arztzeugnis verlangt wird.

### **Anzahl Absenzfälle mit Dauer > 30 Tage/mit Dauer > 90 Tage (innert 12 Monaten)**

Bitte nur diejenigen Fälle zählen, bei denen der **Beginn der Arbeitsunfähigkeit** innert der Beobachtungsperiode erfolgte. So dürfen z.B. für das Jahr 2021 längere Absenzen mit Beginn im Jahr 2020 nicht mitgezählt werden.

Der Anzahl der Fälle > 90 Tage ist logischerweise auch schon in der Anzahl Fälle > 30 Tage enthalten.

**Anzahl Mitarbeitende mit mindestens drei Absenzen (innert 12 Monaten):** Die Dauer der einzelnen Absenzen ist unerheblich. Es wird hier einfach die Anzahl der Fälle gezählt.

**Was geschieht mit den Corona-Fällen?** Absenzen infolge einer Corona-**Erkrankung** (Isolation) sind mitzuzählen. Abwesenheiten infolge Quarantäne (ohne Erkrankung) gehören nicht zu den Krankheitsabsenzen.

### **Haben Sie noch Fragen?**

Bitte Mail an: [kurt.mettler@sizcare.ch](mailto:kurt.mettler@sizcare.ch)

2/2022