

SIZ Care AG – Kompetenzzentrum bei Absenzen

Seit 1998 unterstützt die SIZ Care AG Unternehmen jeglicher Grösse im Gesundheits- und Absenzenmanagement. Die 20 SIZ Care Manager begleiten Menschen mit gesundheitlichen Problemen auf dem Weg zurück in die Arbeitswelt, und zwei Rechtsanwälte beraten die Firmen in arbeits- und versicherungsrechtlichen Fragen.

Während grössere Firmen auf ihre HR-Abteilung oder gar auf ein betriebsinternes Gesundheitsmanagement zurückgreifen können, sieht die Situation für kleinere Unternehmen anders aus. Viele KMU sind dankbar, wenn sie beim Umgang mit Absenzen und den sich daraus ergebenden Fragen, mit denen sie (glücklicherweise) nicht jeden Tag konfrontiert werden, auf die Unterstützung von erfahrenen Spezialisten zurückgreifen können.

Kompetente Unterstützung

Eine Auswahl von Themen, bei denen die SIZ Care AG unterstützen kann:

- > Haben Sie eine unklare Situation bei einer Krankmeldung?
- > Machen Sie sich Sorgen um die gesundheitliche Situation eines Mitarbeiters?
- > Möchten Sie Ihre Fürsorgepflicht als Arbeitgeber richtig wahrnehmen?
- > Benötigen Sie Unterstützung bei einer Konfliktsituation?
- > Haben Sie Fragen zum Thema Prävention?

Unklare Arbeitsverhinderungen – Krankmeldungen nach Kündigungen oder Konfliktsituationen

Ein besonderes Phänomen ist in jüngerer Zeit die Häufung von Krankmeldungen im Anschluss an eine ausgesprochene Kündigung. Dementsprechend haben die Anfragen an die SIZ-Rechtsberatung zu diesem Thema deutlich zugenommen. Für die Arbeitgeber ist es oft nicht nachvollziehbar, wenn eine bis anhin gesund wirkende Person unmittelbar nach Erhalt einer Kündigung mit einer Krankschreibung reagiert. Verschärft wird die Situation noch durch die Frage, ob es sich allenfalls um eine rein arbeitsplatzbezogene Arbeitsunfähigkeit handelt, bei der keine Sperrfristen ausgelöst werden.

Ähnlich ist die Ausgangslage bei Konfliktsituationen am Arbeitsplatz, sei es innerhalb eines Teams oder zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten. Auch hier stellt sich bei Arbeitsverhinderungen häufig die Frage, ob nicht in erster Linie eine Kränkung der Auslöser für die Krankschreibung ist oder ob effektiv eine medizinisch ausgewiesene Gesundheitsstörung vorliegt. Tritt eine der beschriebenen Situationen ein, ist meistens auch die Kommunikation zwischen den Beteiligten erschwert.

Arbeits- und versicherungsrechtliche Beratung

Im Zusammenhang mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen von Mitarbeitenden bestehen häufig auch arbeitsrechtliche Unklarheiten. Neben Fragen zu Lohnfortzahlungspflicht/Krankentaggeldern und zu Sperrfristen geben vor allem Arztzeugnisse immer wieder Anlass zu Diskussionen.



- > Muss der Arbeitgeber ein Arztzeugnis einfach akzeptieren?
- > Was darf der Arbeitgeber den Arzt fragen?
- > Wie ist die Rechtslage bezüglich Kündigung/Sperrfrist?
- > Wann ist eine Aufhebungsvereinbarung oder eine Freistellung sinnvoll?
- > Wie sieht es aus mit der Lohnfortzahlung/Leistungen der Taggeldversicherung?

Zu diesen und anderen rechtlichen Themen beantwortet der Rechtsdienst der SIZ Care AG jährlich unzählige Anfragen. Viele Unternehmen profitieren von der langjährigen Erfahrung und dem Fachwissen der SIZ-Experten.

«SIZindex» – ANALYSE DER ABSENZDATEN

Krankheitsbedingte Absenzen haben für ein Unternehmen vielschichtige Auswirkungen. Daher ist es wichtig, gesundheitlich bedingte Abwesenheiten vollständig zu erfassen und auszuwerten. Praktisch jedes Unternehmen interessiert sich dafür, wo man im Vergleich zu anderen Firmen steht. Wir werten Ihre Absenzdaten aus und vergleichen diese mit anderen Unternehmen. Mit dem «SIZindex» erhalten Sie eine Kurzanalyse mit Hinweisen auf Verbesserungspotenzial.

ÜBER DIE SIZ CARE AG

Die SIZ Care AG gehört zu den führenden Anbietern im Absenzen- und Case Management. Das gesamtschweizerisch tätige Unternehmen ist zertifizierter Case-Management-Anbieter und betreut mit seinen aktuell 26 Mitarbeitenden rund 120 Firmen mit ca. 30 000 Mitarbeitenden.

www.sizcare.ch

