



#### ZAHLEN UND FAKTEN ZUR SIZ CARE AG

- > Seit 1998 begleitet und unterstützt die SIZ Care AG arbeitsunfähige Personen auf dem Weg zurück in den Arbeitsprozess
- > Rund 120 Unternehmen profitieren vom bewährten Absenzenmanagement-Modell der SIZ Care AG
- > Im Jahr 2015 wurden mehr als 2000 Menschen durch die SIZ Care AG betreut
- > 20 Care Manager, davon 7 Coaches, kümmern sich in der ganzen Schweiz um Personen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen
- > Zwei hauseigene Rechtsanwälte unterstützen die Kunden in arbeits- und versicherungsrechtlichen Fragen

## 20 Jahre SIZ Care AG – Care Management für alle Fälle

*Mit einem Ende der 1990er-Jahre eingeführten systematischen Betreuungsmodell zur Wiedereingliederung von arbeitsunfähigen Personen gilt die SIZ Care AG als Pionier im Absenzenmanagement. Rund 120 Firmen profitieren davon, dass frühzeitig eine neutrale Ansprechperson als Koordinator mitwirkt.*

Viele Unternehmen wurden in den letzten Jahren mit – teils massiven – Prämien erhöhungen der Krankentaggeldversicherung konfrontiert. Der Hauptgrund ist eine starke Zunahme von psychisch bedingten Arbeitsausfällen, die bei den Arbeitgebern zu einer wachsenden Verunsicherung führt. Die raschen Veränderungen in der Arbeitswelt erhöhen das Risiko für Überlastungen und daraus resultierende Gesundheitsschäden. Eine Herausforderung, der zahlreiche Firmen mit professioneller Unterstützung durch die SIZ Care AG begegnen.

**Professionelle Anlaufstelle für KMU.** Gesundheitlich bedingte Arbeitsausfälle können für ein Unternehmen gewichtige Auswirkungen haben. Daher lohnt es sich, sowohl in der Prävention als auch bei der Reintegration in den Arbeitsprozess auf kompetente Ansprechpersonen zählen zu können. Die Spezialisten der SIZ Care AG (20 Care Manager, zwei Rechtsanwälte) sind die erste Anlaufstelle bei allen Fragen zum Thema «Umgang mit Absenzen».

**Rasche Abklärung – individuell und schnell.** Gesundheitlich bedingte Arbeitsausfälle sind für ein Unternehmen nicht nur mit Umtrieben, sondern oft auch mit Unklarheiten verbunden. Ein ungutes Gefühl bei Krankschreibungen und allgemeine Skepsis gegenüber Arztzeugnissen sind

verbreitet. Dazu kommen oft auch arbeitsrechtliche Fragen, deren frühzeitige Klärung wichtig ist. So ist beispielsweise bei einer Arbeitsunfähigkeit nach Kündigung rasch zu prüfen, ob es sich allenfalls um eine rein arbeitsplatzbezogene Arbeitsunfähigkeit handelt. Dass in solchen Fällen nach neuerer Rechtsprechung keine Sperrfristen gelten, ist vielen Arbeitgebern nicht bewusst. Ein rascher Beizug des SIZ Care Managers zur Klärung der Situation lohnt sich.

#### Psychosoziale Risiken - Prävention und Früherkennung.

Der zunehmend komplexe Arbeitsalltag sowie die permanente Erreichbarkeit durch digitale Technik führen zu einem höheren Risiko für Burnout und Depressionen. Gerade bei gesundheitlichen Beeinträchtigungen psychischer Natur, wo in der Regel sowohl berufliche als auch private Faktoren (zusammen) ausschlaggebend sind, ist genaues Hinschauen wichtig. Im Rahmen ihrer gesetzlichen Fürsorgepflicht sollten die Unternehmen – wie der Begriff schon impliziert – «dafür sorgen», die psychosozialen Risiken frühzeitig zu erkennen und entsprechende Massnahmen zu treffen. Die SIZ Care AG unterstützt die Unternehmen in der Umsetzung von präventiven Massnahmen und begleitet Mitarbeitende in gesundheitlich belastenden Situationen.

#### «Gesundes Führen» – praxisbezogene Workshops.

Mitarbeiter, die das Führungsverhalten des Vorgesetzten als positiv beurteilen, haben das niedrigste Stressempfinden. Umgekehrt fühlen sich 95% der Mitarbeiter, die das Führungsverhalten negativ bewerten, gestresst. Es ist unbestritten, dass den Führungsleuten eine ganz entscheidende Rolle zukommt. Damit die Vorgesetzten in der Lage sind, einerseits die Zusammenhänge zwischen Führung und Absenzen zu erkennen, und andererseits fürsorglich zu führen, bietet die SIZ Care AG auch praxisbezogene Workshops in kleinen Gruppen an.

#### KONTAKTIEREN SIE UNS – WIR UNTERSTÜTZEN SIE!

##### SIZ Care AG

Verena-Conzett-Strasse 11,  
8004 Zürich

##### Ihr Ansprechpartner:

Kurt Mettler, Geschäftsführer,

kurt.mettler@sizcare.ch, [www.sizcare.ch](http://www.sizcare.ch)

